



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
ХАСАВЮРТОВСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «КАРЛАНЮРТОВСКАЯ СОШ им. А.Д.ШИХАЛИЕВА»**

368021, село Карланюрт, ул. Джумагулова 3
karlanurt-school@mail.ru

ОГРН-1020501766471 ИНН-0534009240, телефон 8 928 678 83 59

СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания Педагогического совета

от 20. 03. 2020 г № 4



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Карланюртовская СОШ
имени А.Д.Шихалиева»

Моллатаева Б.М.

П О Л О Ж Е Н И Е

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Карланюртовская средняя общеобразовательная школа
имени А.Д.Шихалиева»**

1. Общие положения

* Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Карланюртовская СОШ имени А.Д.Шихалиева», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

* Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ Карланюртовскую среднюю общеобразовательную школу имени А.Д.Шихалиева, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

* Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Карланюртовская СОШ имени А.Д.Шихалиева» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:

▪ участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, МБОУ «Карланюртовская СОШ имени А.Д.Шихалиева»:

▪ конфликт интересов работников МБОУ «Карланюртовская СОШ имени А.Д.Шихалиева» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;

▪ личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

2.2.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;